

PROCESO DE PLANEACION	Código: PR-01-PL-1
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP	Versión: 01
	Fecha: 07/07/2025

## PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA (PTEP)

MOVILIDAD FUTURA SAS

POPAYÁN – CAUCA  
07 DE JULIO DEL 2025

Carrera 9 N°. 62N-47. Bellavista - Popayán  
Teléfono: 8205898  
[www.movilidadfutura.gov.co](http://www.movilidadfutura.gov.co) – [servicioalciudadano@movilidadfutura.gov.co](mailto:servicioalciudadano@movilidadfutura.gov.co)  
Nit:900323358-2

## TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
1. <u>DECLARACIÓN</u> .....	5
2. <u>MISIÓN</u> .....	6
3. <u>VISIÓN</u> .....	6
4. <u>OBJETIVOS</u> .....	6
5. <u>CAMBIOS CON LA NUEVA NORMATIVA</u> .....	7
6. <u>ALCANCE</u> .....	8
7. <u>GESTIÓN ESTRATÉGICA</u> .....	9
8. <u>PLANEACIÓN</u> .....	9
9. <u>MARCO NORMATIVO</u> .....	10
10. <u>FORMACIÓN</u> .....	11
11. <u>COMUNICACIÓN</u> .....	12
12. <u>SUPERVISIÓN, MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN</u> .....	13
13. <u>ROLES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PTEP</u> .....	14
14. <u>REPORTES</u> .....	15
15. <u>AUDITORÍA Y MEJORA</u> .....	16
16. <u>ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS</u> .....	17
17. <u>MODELO DE ESTADO ABIERTO</u> .....	20
18. <u>COMPONENTES DEL PROGRAMA</u> .....	22
19. <u>VIGENCIA</u> .....	23
20. <u>DIVULGACIÓN Y CONSULTA</u> .....	23
21. <u>NOTAS DE CAMBIO</u> .....	23

## INTRODUCCIÓN

Con el propósito de conseguir una correcta adecuación entre el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano PAAC y la construcción del nuevo Programa de Transparencia y Ética Pública PTEP, se emplearán los lineamientos establecidos que se desarrollan para promover la transparencia, la ética, la integridad y la lucha contra la corrupción, desde el marco institucional y legal en el que se inscriben las entidades públicas y bajo una perspectiva de corresponsabilidad en la prevención, detección y sanción de actos asociados a la corrupción.

MOVILIDAD FUTURA S.A.S., expresa su firme compromiso con la Transparencia y la lucha contra la corrupción, mediante el acatamiento del Código de Integridad de los Servidores Públicos y en el marco de nuestros valores institucionales tales como, el respeto, honestidad, diligencia, justicia y compromiso.

En ese sentido, los colaboradores de la Entidad darán cumplimiento a las políticas, procedimientos y códigos de conducta que componen este Programa de Transparencia y Ética Pública, asumiendo su responsabilidad con la implementación de las acciones que integran cada componente.

El presente programa, se encuentra sujeto a lo establecido en el marco legal y su contenido da cumplimiento a los lineamientos establecidos de acuerdo con el decreto 1122 de 2024, el cual es importante para obtener una construcción colectiva de estrategias orientadas a dar cumplimiento al objetivo de dicho plan, igualmente con el fin de promover la cultura de legalidad con el objetivo de identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de la misionalidad de la empresa.

<b>PROCESO DE PLANEACION</b>	Código: PR-01-PL-1
<b>PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP</b>	Versión: 01
	Fecha: 07/07/2025

El Decreto 1122 de 2024 define el PTEP como un conjunto de acciones estructuradas en dos componentes fundamentales:

**Componente transversal:** Busca incorporar la transparencia y la ética pública en la dinámica institucional a través de acciones de planeación, formación, comunicación, monitoreo y auditoría.

**Componente programático:** Gestiona los riesgos de corrupción, fortalece las redes de articulación, impulsa el Modelo de Estado Abierto y promueve iniciativas adicionales para fomentar la participación ciudadana.

En este sentido, la formulación del PTEP, ha sido un proceso participativo y colaborativo, en el que la Oficina de Planeación ha trabajado y ha realizado el análisis orientado al objeto de estructurar acciones concretas que respondan a las necesidades de transparencia y ética en todos los procesos.

## 1. DECLARACIÓN

En MOVILIDAD FUTURA S.A.S., ratificamos nuestro compromiso con la transparencia y la ética pública en todas nuestras actividades, procesos y proyectos realizados, este compromiso es fundamental para garantizar una gestión pública eficiente y responsable, con principios de honestidad y responsabilidad. Así mismo fortalece su compromiso con la lucha contra la corrupción, la promoción de la transparencia y el fortalecimiento de una cultura ética y responsable en la gestión pública. Este programa no solo cumple con las disposiciones legales y normativas vigentes, sino que representa un llamado a la acción para avanzar hacia la transparencia, en donde la confianza en las instituciones y la garantía de los derechos ciudadanos sean pilares fundamentales del desarrollo sostenible, entendiendo que los actos de corrupción no solo afectan los recursos públicos, sino también los derechos fundamentales de la ciudadanía.

El Programa de Transparencia y Ética Pública no solo refleja los avances alcanzados a través de esta estrategia, sino que representa nuestra firme determinación de fortalecer una cultura organizacional basada en la legalidad, la integridad y el gobierno abierto en toda nuestra gestión.

A través de este Programa de Transparencia y Ética Pública, todos los colaboradores de la entidad nos comprometemos a:

- Fomentar la Transparencia.
- Implementar acciones confiables dentro del Programa.
- Fortalecer la Cultura Ética.
- Construir una gestión pública, honesta y eficiente.
- Implementar estrategias para el buen funcionamiento del programa.

## 2. MISIÓN

Movilidad Futura S.A.S. es el Ente Gestor del Sistema Estratégico de Transporte Público de Pasajeros de la ciudad de Popayán, proyecto gestado por la Nación y el Municipio de Popayán, dentro del Programa de Ciudades Amables, con el fin de contar con un sistema de transporte eficiente, seguro, accesible y ambientalmente sostenible, que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida.

## 3. VISIÓN

Movilidad Futura S.A.S., al 2027 será el Ente Gestor reconocido nacionalmente por la implementación exitosa y con altos estándares de calidad del Sistema Estratégico de Transporte Público de Pasajeros de Popayán, en todos sus modos de transporte, dentro del programa nacional de ciudades amables.

## 4. OBJETIVOS DEL PROGRAMA

### 4.1. Objetivo General

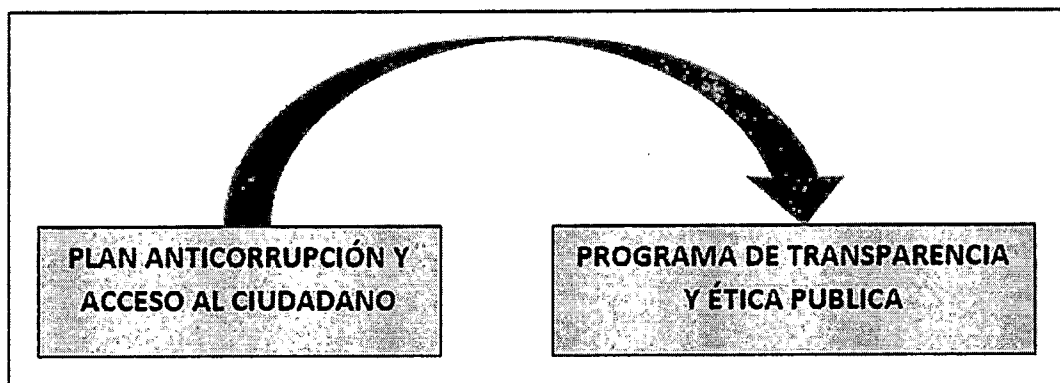
Mejorar la cultura de transparencia y ética pública en MOVILIDAD FUTURA S.A.S., por medio de la elaboración de un sistema de capacitación, al igual que la creación de mecanismos efectivos de control, con el fin de garantizar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos, consolidando una administración pública eficiente, confiable y al servicio de la ciudadanía. Igualmente, promover la cultura de la legalidad y al mismo tiempo, identificar, medir, controlar y monitorear de manera constante los riesgos de corrupción en el desarrollo de las actividades.

## 4.2. Objetivos Específicos

El Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) de MOVILIDAD FUTURA S.A.S., busca cumplir con los siguientes objetivos específicos:

- Implementar estrategias que permitan a los grupos de interés, acceder a la información sobre la gestión institucional conforme a la normativa vigente.
- Ejecutar acciones encaminadas a mejorar la calidad y el acceso a los servicios, mejorando la satisfacción de los usuarios y facilitando el ejercicio de sus derechos.
- Crear e implementar mecanismos de participación e innovación en la gestión de MOVILIDAD FUTURA S.A.S.
- Desarrollar acciones para promover la cultura de la integridad y ética pública en la entidad.
- Articular el Programa de Transparencia y Ética Pública con la Planeación estratégica de la entidad.

## 5. CAMBIOS CON LA NUEVA NORMATIVA



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ACCESO AL CIUDADANO	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA
➤ Gestión del riesgo de corrupción.	➤ Gestión Integral del Riesgo.
➤ Estrategia racionalización de trámites.	➤ Redes institucionales y canales de denuncia.
➤ Rendición de cuentas.	➤ Legalidad e integridad.
➤ Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.	➤ Participación ciudadana
➤ Mecanismos para la transparencia y acceso a la información.	➤ Rendición de cuentas.
	➤ Transparencia y acceso de la información.
	➤ Estado Abierto
	➤ Iniciativas, adiciones y conflictos de interés

## 6. ALCANCE

El Programa de Transparencia y Ética Pública tiene un enfoque integral, involucrando a todos los funcionarios dentro de la entidad, la colaboración de contratistas, proveedores y órganos de control, para garantizar el cumplimiento de las normas de transparencia y ética, promoviendo un ambiente de confianza y responsabilidad tanto dentro de la entidad como la comunidad en general.



Este programa busca involucrar a los diversos actores y grupos de valor relevantes para asegurar su éxito, considerando sus roles, responsabilidades y la influencia que tienen dentro del ciclo completo del programa.

## 7. GESTIÓN ESTRATÉGICA

Movilidad Futura velara por el permanente cumplimiento del programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), igualmente está comprometida con el mejoramiento continuo, realizando acciones orientadas a lograr la eficiencia en la educación, la movilidad y la seguridad vial, con oportunidad en la prestación de servicios, cumpliendo con los planes, estrategias y directrices propuestas, fortaleciendo el talento humano, incentivando la cultura del autocontrol y la preservación del medio ambiente, con el fin de satisfacer las expectativas de los usuarios en general.

De igual manera, tiene su compromiso de proteger la salud y la seguridad laboral de sus trabajadores, gestionando los riesgos presentes en la ejecución de sus actividades, destinando los recursos físicos, humanos y financieros requeridos, garantizando un Sistema de Gestión Integral, teniendo en cuenta la normatividad vigente aplicable.

## 8. PLANEACIÓN

La planeación del Programa de Transparencia y Ética Pública de MOVILIDAD FUTURA S.A.S., se rige bajo el Decreto 1122 de 2024, el cual define acciones estratégicas para promover una cultura de legalidad, al igual que establece normativas y principios que deben regir los programas de transparencia y ética en las entidades públicas.

Igualmente, se diseñarán acciones específicas para capacitar y sensibilizar a los funcionarios, empleados, contratistas y proveedores en temas de ética pública, conflictos de interés y de mas, al igual que se desarrollará un plan de trabajo que contemple las

estrategias de identificación de riesgos de corrupción, la implementación de medidas preventivas, y el fortalecimiento de la cultura organizacional en cuanto a los valores de integridad, imparcialidad y responsabilidad.

## 9. MARCO NORMATIVO

A continuación, se citará la normatividad más relevante en materia del Programa de Transparencia y Ética Pública antes denominado Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano:

- Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022- 2026: Promueve estrategias nacionales de lucha contra la corrupción con enfoques preventivos y reactivos.
- Decreto 1122 del 2024. Por el cual se reglamenta el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022, en lo relacionado con los Programas de Transparencia y Ética Pública, el cual es un programa de cumplimiento que define acciones estratégicas para promover una cultura de legalidad.
- Ley 1474 de 2011. Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de los actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.
- Ley 1712 de 2014. Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional y se dictan otras disposiciones.
- Ley 2013 de 2019. Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad, mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés.
- Ley 2016 de 2020. Por la cual se adopta el Código de integridad del Servicio Público Colombiano y se dictan otras disposiciones, Este código busca promover la integridad y

transparencia en el servicio público colombiano, estableciendo normas y principios para la conducta de los servidores públicos.

- Ley 2195 de 2022. Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones.

## 10. FORMACIÓN

Para garantizar la correcta implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), Movilidad Futura desarrollará un esquema de formación continua, orientado a fortalecer las capacidades de funcionarios de la entidad y ciudadanos en general, en materia de transparencia, integridad y participación ciudadana.

### - Formación Interna

A nivel interno, se realizarán capacitaciones generales dirigidas a los colaboradores, con el propósito de socializar el programa y su importancia dentro de la gestión institucional. Estas capacitaciones se incluirán en cada área, garantizando que los nuevos funcionarios y los ya vinculados conozcan los principios y estrategias del PTEP. Además, para reforzar el conocimiento sobre los objetivos, estrategias y acciones del programa, asegurando su correcta ejecución y articulación en todas las dependencias.

### - Formación Externa

Con el propósito de fortalecer la cultura y la participación ciudadana MOVILIDAD FUTURA S.A.S., implementará estrategias de formación dirigidas a la ciudadanía en general, tales como:

PROCESO DE PLANEACION	Código: PR-01-PL-1
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP	Versión: 01
	Fecha: 07/07/2025

- Espacios diseñados para capacitar a la ciudadanía en temas de transparencia, acceso a la información y control social.
- Formación en cultura ciudadana y comités de control social, para impulsar el seguimiento ciudadano y promover la rendición de cuentas efectiva.

Con el programa de Transparencia y ética pública, MOVILIDAD FUTURA S.A.S., busca consolidar una administración más transparente, ética y cercana a la ciudadanía, promoviendo el empoderamiento ciudadano y el ejercicio del control social sobre la gestión pública.

## 11. COMUNICACIÓN

MOVILIDAD FUTURA S.A.S., implementará una estrategia de comunicación integral para garantizar la difusión efectiva del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), asegurando que sus principios, estrategias y resultados lleguen a todos los grupos de interés, tanto internos como externos de la siguiente manera:

- Se publicará el documento del programa y sus anexos en la página web oficial de movilidad futura (Ciudad Blanca).
- Igualmente, esta información será acompañada por campañas de difusión en redes sociales y otros medios digitales, buscando la vinculación activa de la ciudadanía y las partes interesadas en la gestión del programa.

Nuestra entidad busca garantizar que la comunicación del PTEP sea clara, accesible y efectiva, promoviendo una cultura de transparencia y ética pública tanto dentro de la entidad como en su relación con la ciudadanía en general.

## 12. SUPERVISIÓN, MONITOREO Y ADMINISTRACIÓN

En MOVILIDAD FUTURA S.A.S., se asignarán responsabilidades claras y específicas para monitorear, administrar y supervisar el Programa de Transparencia y Ética Pública, con el fin de garantizar su correcta implementación y cumplimiento.

Además, se designarán responsables específicos dentro de cada área o dependencia, quienes tendrán la tarea de velar por el cumplimiento de las normativas internas, coordinar la capacitación y sensibilización del personal y gestionar los canales de denuncia y control. En MOVILIDAD FUTURA S.A.S., el componente de supervisión y monitoreo del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) se organiza en cuatro niveles de responsabilidad, con el objetivo de asegurar una gestión eficaz, el cumplimiento de las políticas y la mejora continua en la implementación del programa. Cada nivel tiene funciones y tareas específicas para garantizar la correcta administración y evaluación del programa, conforme a los lineamientos establecidos en el Decreto 1122 de 2024.

### ➤ Primera Línea: Oficina de Planeación

La Administración del Programa de Transparencia y ética pública está a cargo de Oficina de Planeación y su función principal es la de liderar la implementación de las etapas del Ciclo del PTEP asegurando su correcta implementación, ejecución y evaluación.

### ➤ Línea Estratégica: El Comité Institucional de Gestión y Desempeño – Gerencia.

Es la instancia responsable de la aprobación y supervisión global del Programa de Transparencia y Ética Pública.

### ➤ Segunda Línea: Líderes de Procesos y sus Equipos de Trabajo.

PROCESO DE PLANEACION	Código: PR-01-PL-1
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP	Versión: 01
	Fecha: 07/07/2025

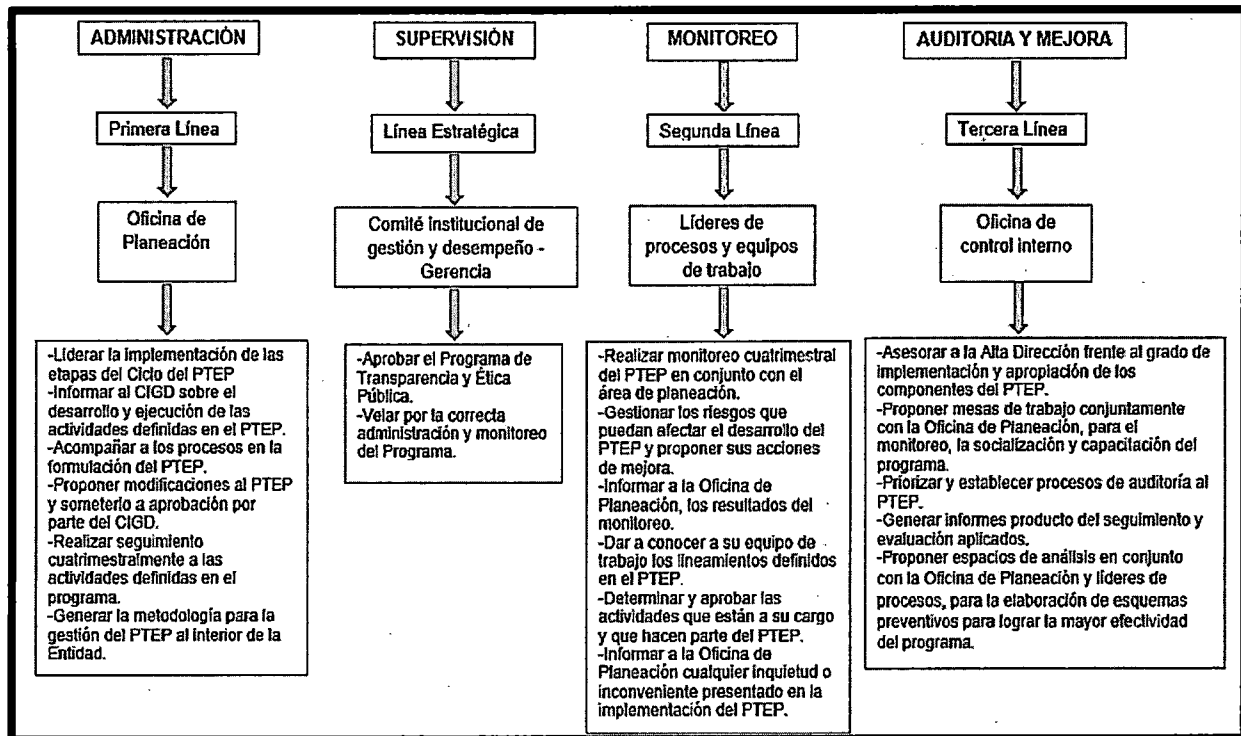
Los Líderes de Procesos y sus Equipos de Trabajo, son los encargados de realizar al interior de sus procesos el monitoreo continuo del desarrollo del Programa de Transparencia.

### ➤ Tercera Línea: Oficina de Control Interno

La Oficina de Control Interno realizará los seguimientos al Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), validando su correcto funcionamiento, con el propósito de asegurar la efectividad continua del programa, identificando áreas de mejora y garantizando el cumplimiento de las políticas de transparencia, ética y gestión pública

## 13. ROLES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PTEP

MOVILIDAD FUTURA S.A.S., establecerá cuatro roles para llevar a cabo una correcta ejecución del Programa de transparencia y ética pública de la siguiente manera:



## 14. REPORTES

El líder de la oficina de Planeación, es el responsable por la consolidación y publicación del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) para la vigencia 2026.

Para el desarrollo de las actividades que son resultado del despliegue de cada uno de los componentes contenidos en el presente Programa, participan los responsables de las dependencias de MOVILIDAD FUTURA S.A.S., quienes son los encargados de implementar y monitorear las estrategias y los riesgos establecidos.

La verificación y seguimiento al cumplimiento de las diferentes actividades del Programa, está a cargo de la Oficina de Control Interno.

La Oficina de Control Interno realizará los seguimientos en las siguientes fechas:

- Primer seguimiento: con corte al 30 de abril 2026. En esa medida, la publicación deberá surtirse dentro de los diez primeros días del mes de mayo.

PROCESO DE PLANEACION	Código: PR-01-PL-1
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP	Versión: 01
	Fecha: 07/07/2025

- Segundo seguimiento: con corte al 31 de agosto 2026. La publicación deberá surtirse dentro de los diez primeros días del mes de septiembre.
- Tercer seguimiento: con corte al 31 de diciembre 2026. La publicación deberá surtirse dentro de los diez primeros días del mes de enero 2027.

## 15. AUDITORÍA Y MEJORA

El componente de auditoría y mejora del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) de MOVILIDAD FUTURA S.A.S., tiene como propósito asegurar la efectividad continua del programa, identificando áreas de mejora y garantizando el cumplimiento de las políticas de transparencia, ética y gestión pública.

Este componente es responsabilidad de la Tercera Línea como es la Oficina de Control Interno que jugará un papel clave en la asesoría, seguimiento y evaluación del PTEP.

A continuación, se detallan las funciones y responsabilidades en el marco del Decreto 1122 de 2024.

### ➤ Funciones del Componente de Auditoría y Mejora

- Asesorar a la Alta Dirección en el conocimiento de los contenidos del Programa de Transparencia.
- Generar espacios de articulación con el administrador del Programa que permita establecer cursos de acción para su implementación y posterior seguimiento, evaluación o auditoría, considerando tiempos de transición para su ejecución.
- Proponer mesas de trabajo con los responsables del monitoreo para la socialización y capacitación del programa.
- Priorizar y establecer procesos de auditoría para los contenidos del Programa de Transparencia.



- Generar informes producto del seguimiento y evaluación aplicados.
- Proponer espacios de análisis de información, en conjunto con el administrador del programa y otros actores relevantes a nivel interno que permita contar con un esquema preventivo con mayor efectividad y para la toma de decisiones por parte de la Alta Dirección.

La Oficina de Control Interno es la encargada de verificar el cumplimiento de las actividades del PTEP y realizar auditorías internas para garantizar su efectividad.

Los informes de auditoría deberán generarse inmediatamente después de cada uno de los seguimientos programados, con los cortes establecidos (abril, agosto y diciembre), deberán ser presentados a la alta dirección y publicados dentro de los primeros 10 días de cada mes posterior al corte del seguimiento.


## 16. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

El propósito de la gestión de riesgos para la integridad pública es gestionar de manera proactiva y efectiva los riesgos relacionados con la posible afectación económica o reputación de MOVILIDAD FUTURA S.A.S., derivada de la falta de integridad en la prestación del servicio público.

Esto incluye la identificación, evaluación y mitigación de comportamientos y prácticas que contravengan los principios de moralidad administrativa, y que puedan estar asociados a actos de corrupción, tales como el fraude, el soborno y la omisión en la declaración de conflictos de interés.

En ese sentido la entidad cuenta con la matriz de riesgo de corrupción que le permite identificar, analizar y controlar los posibles hechos generadores de corrupción, tanto internos como externos, y se muestra a continuación:

[illegible]



modelo integrado  
de planeación  
y gestión

Nº	PROYECTO	IMPACTOS	CONDICIONES DE CONTROL INTERNO	CONDICIONES DE CONTROL EXTERNO
1	...	...	...	...
2	...	...	...	...
3	...	...	...	...
4	...	...	...	...
5	...	...	...	...
6	...	...	...	...
7	...	...	...	...
8	...	...	...	...
9	...	...	...	...
10	...	...	...	...
11	...	...	...	...
12	...	...	...	...
13	...	...	...	...
14	...	...	...	...
15	...	...	...	...
16	...	...	...	...
17	...	...	...	...
18	...	...	...	...
19	...	...	...	...
20	...	...	...	...
21	...	...	...	...
22	...	...	...	...
23	...	...	...	...
24	...	...	...	...
25	...	...	...	...
26	...	...	...	...
27	...	...	...	...
28	...	...	...	...
29	...	...	...	...
30	...	...	...	...
31	...	...	...	...
32	...	...	...	...
33	...	...	...	...
34	...	...	...	...
35	...	...	...	...
36	...	...	...	...
37	...	...	...	...
38	...	...	...	...
39	...	...	...	...
40	...	...	...	...
41	...	...	...	...
42	...	...	...	...
43	...	...	...	...
44	...	...	...	...
45	...	...	...	...
46	...	...	...	...
47	...	...	...	...
48	...	...	...	...
49	...	...	...	...
50	...	...	...	...
51	...	...	...	...
52	...	...	...	...
53	...	...	...	...
54	...	...	...	...
55	...	...	...	...
56	...	...	...	...
57	...	...	...	...
58	...	...	...	...
59	...	...	...	...
60	...	...	...	...
61	...	...	...	...
62	...	...	...	...
63	...	...	...	...
64	...	...	...	...
65	...	...	...	...
66	...	...	...	...
67	...	...	...	...
68	...	...	...	...
69	...	...	...	...
70	...	...	...	...
71	...	...	...	...
72	...	...	...	...
73	...	...	...	...
74	...	...	...	...
75	...	...	...	...
76	...	...	...	...
77	...	...	...	...
78	...	...	...	...
79	...	...	...	...
80	...	...	...	...
81	...	...	...	...
82	...	...	...	...
83	...	...	...	...
84	...	...	...	...
85	...	...	...	...
86	...	...	...	...
87	...	...	...	...
88	...	...	...	...
89	...	...	...	...
90	...	...	...	...
91	...	...	...	...
92	...	...	...	...
93	...	...	...	...
94	...	...	...	...
95	...	...	...	...
96	...	...	...	...
97	...	...	...	...
98	...	...	...	...
99	...	...	...	...
100	...	...	...	...

Bajo este esquema MOVILIDAD FUTURA S.A.S., ha incluido en su programa de transparencia y ética pública, acciones encaminadas al fortalecimiento del derecho de acceso a la información pública tanto en la gestión administrativa, como en los servidores públicos y ciudadanía en general.

De igual manera, esta estrategia comprende iniciativas que permitan la estandarización, apertura, divulgación y desarrollo de iniciativas de aprovechamiento de la información pública en el marco de la apertura de datos para la ciudadanía y grupos de interés.

- **Integridad pública y cultura de legalidad**

Son las acciones para el fortalecimiento de la cultura de integridad y de apropiación de lo público, las cuales hacen referencia a las definidas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, la normatividad asociada a la gestión de conflictos de interés, código de integridad, apropiación de los valores del servicio público, fomento de la cultura de integridad, entre otros.

- **Dialogo y responsabilidad**

Mediante este componente MOVILIDAD FUTURA S.A.S., formulara acciones encaminadas a dar a conocer los resultados de su gestión a través de la interacción entre servidores públicos – entidad - ciudadanos.

La rendición de cuentas también es considerada como un ejercicio de control social que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión, su finalidad es la búsqueda de la transparencia de la gestión de la entidad, adoptando principios de buen gobierno, eficiencia, eficacia y transparencia en la cotidianidad del servidor público.

PROCESO DE PLANEACION	Código: PR-01-PL-1
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP	Versión: 01
	Fecha: 07/07/2025

Los componentes para la rendición de cuentas están definidos en:

- **Acciones de información:** representada en la disponibilidad, exposición y difusión de datos, planes, estadísticas, informes, entre otros, de las funciones propias de la Entidad y de los servicios que presta a la comunidad.
- **Acciones de diálogo:** Se refiere a la justificación de las acciones, la presentación de la interpretación de información, la manifestación de los criterios empleados en la toma de decisiones y el dialogo requerido para que los diversos actores incidan en las decisiones, mediante actividades presenciales o virtuales de socialización, mesas de trabajo, reuniones de gestión social, recorridos, atención en vía.

## 18. COMPONENTES DEL PROGRAMA

El programa de Transparencia y ética pública de Movilidad Futura se alinea con los siguientes componentes:

1. Gestión Integral del Riesgo
2. Redes institucionales y canales de denuncia
3. Legalidad e integridad
4. Participación ciudadana
5. Rendición de cuentas
6. Transparencia y acceso de la información
7. Estado abierto
8. Iniciativas, adiciones y conflictos de interés

## 19. VIGENCIA DEL PROGRAMA

El Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) 2026, rige a partir de la expedición del respectivo documento, con previo visto bueno del Líder de Planeación y la aprobación previa por parte de la Gerencia General de MOVILIDAD FUTURA S.A.S.

## 20. DIVULGACIÓN Y CONSULTA

El presente Programa Transparencia y Ética Pública (PTEP) 2026 y cualquier avance que se haga del mismo, se publicara para conocimiento de la ciudadanía en general, por medio de la página web: [www.movilidadfutura.gov.co](http://www.movilidadfutura.gov.co) .

## 21. NOTAS DE CAMBIO

VERSIÓN	FECHA	MOTIVO CAMBIO
1	07/07/2025	Creación Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP)

**Proyectó:** Jackeline Sotelo Cerón – Apoyo Planeación *JS*

**Revisó:** Pablo Andrés Bermúdez Chávez – Líder de Planeación *PB*



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PUBLICA (PTEP)

Código:  
PR-01-PL-1



Fecha:  
07/07/2025

MOVILIDAD FUTURA S.A.S.


COMPONENTES DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES	META/PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	
				Fecha Inicio	Fecha fin
1.Gestión Integral del Riesgo	Mapa de Riesgos de Corrupción	Revisión y Consolidación del mapa de riesgos de corrupción, por medio de la matriz de riesgos 2025	Todos los Procesos		
	Realizar la publicación del mapa de riesgos de corrupción 2025	Publicación mapa de riesgos corrupción en la página web de la Entidad	Oficina Tecnología y Comunicación		
	Realizar el monitoreo del control de los riesgos	Realizar tres monitoreos al año a la matriz de Riesgos de Corrupción	Oficina Planeación y Control Interno		
	Socialización del PTEP resultado del monitoreo y seguimiento de los controles al Mapa de Riesgos de Corrupción	Informar mediante comunicación interna la disponibilidad del monitoreo y el seguimiento del Mapa de Riesgos de Corrupción que se encuentran en la página web de la entidad.	Oficina Planeación y Control Interno		
2.Redes institucionales y canales de denuncia	Identificar equipos de gestión y desempeño relacionados con los contenidos del Programa de Transparencia y Ética Publica	Capacitaciones generales para todas los procesos que hacen parte de Movilidad Futura	Oficina de Planeación		
	Desarrollo de Comités de Auditoría para el fortalecimiento del PTEP	Actas de comité institucional de gestion y desempeño	Oficina de Control interno		
3.Legalidad e integridad	Socialización de estrategias, metodologías para la promoción, apropiación y evaluación del Código de Integridad para el fortalecimiento de la cultura de integridad	Inducción y Reinducción, personal nuevo y antiguo	Oficina Administrativa		
4.Participación ciudadana	Publicación en medios digitales sobre diversos temas de interés entorno a la movilidad y/o frente a los trámites y servicios de la entidad	Publicación en pagina web, canal local, redes sociales	Oficina Tecnología y Comunicación		
	Servicio de atención al ciudadano	Matriz de semaforización de PQRS	Oficina de Planeación		
5.Rendición de Cuentas	Socializar a la ciudadanía la importancia de las Rendiciones de cuentas, y publicar la invitación a las audiencias Públicas, a través de medios virtuales, redes sociales	Publicar en la página web de las convocatorias del cronograma establecido para los espacios de Rendición de Cuentas.	Oficina Tecnología y Comunicación		
	Seleccionar y establecer los mecanismos de participación a implementar, para generar diálogos con la ciudadanía.	Realizar una divulgación anual del Cronograma de rendición de cuentas en el sitio web de la entidad y/o en redes sociales, dejando como evidencia pieza de comunicación y/o pantallazos de la divulgación.	Oficina Tecnología y Comunicación		
6.Transparencia y acceso de la información	Divulgar contenido informativo , sobre los trámites, servicios, puntos de atención de la entidad.	Divulgar en redes sociales y/o sitio web, contenidos comunicativos (gráficos, videos, boletines informativos, mensajes en redes sociales, página web) dejando como evidencias el mensaje de comunicación y/o pantallazo de la divulgación.	Oficina Tecnología y Comunicación		
	Divulgación del Programa de Transparencia y Etica Pública 2026	Divulgar cuatrimestralmente a través de redes sociales, pagina web de la entidad los avances del programa	Oficina Planeación y Oficina Comunicaciones		

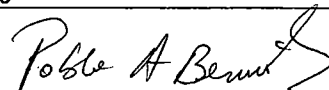


7. Estado Abierto	Mantener disponible, actualizada y publicada la información de la entidad en el sitio web oficial de la entidad
	Incorporar lineamientos de transparencia y confidencialidad en el momento de la contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
	Promover la cultura de integridad pública
8. Iniciativas, adiciones y conflictos de interés	Consulta Ciudadana para la mejora de experiencias de los usuarios

Pagina WEB actualizada referente a la información de interés
Contratistas vinculados a la entidad deben firmar el Compromiso de Transparencia y confidencialidad
Campañas Internas para promover la Transparencia y Ética Pública
Encuesta de satisfacción al usuario, la cual se encuentra publicada en la pagina web de la entidad y en fisico en la oficina de atención al ciudadano

Oficina Tecnología y Comunicación		
Todos los procesos		
Oficina Planeación y Control Interno		
Oficina Administrativa y sub-proceso atención al ciudadano		

Elaboró

Nombre: Jackeline Sotelo Cerón
Apoyo Planeación

Revisó

Nombre: Pablo Andres Bermudez Chavez
Lider de Planeación

Aprobó

Nombre: Raúl Ibarra Bermúdez
Gerente

FECHA APROBACION
------------------

DD:	MM:	AAAA:
-----	-----	-------